



Zertifikat seit 2023
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Samtgemeinde Isenbüttel

Gutsstr. 11, 38550 Isenbüttel

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2023 erteilt.

Die vier Gemeinden Calberlah, Isenbüttel, Ribbesbüttel und Wasbüttel bilden seit 1974 die Samtgemeinde Isenbüttel und bieten inzwischen insgesamt 15.500 Einwohnerinnen und Einwohnern ein Zuhause. In den letzten Jahrzehnten ist die Samtgemeinde kontinuierlich, aber gesund gewachsen und punktet mit einer sehr guten Infrastruktur sowie mit der besonderen Natur in der Umgebung. Der Tankumsee stellt ein überregional bekanntes Naherholungsgebiet dar und auf den Radwegen des Elbe-Seitenkanal sowie am Mittellandkanal sind ausgedehnte Touren am Wasser möglich. Das beheizte Freibad in Edesbüttel ist ein beliebter Erholungsort in den Sommermonaten, an dem sich Groß und Klein wohlfühlen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 117 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Die Samtgemeinde Isenbüttel bietet bereits einen guten Rahmen für flexibles, familien- und lebensphasenorientiertes Arbeiten. Das audit berufundfamilie steht deshalb unter dem Motto „Gutes noch besser machen“. So sollen die bestehenden Möglichkeiten vor allem noch sichtbarer nach innen und außen werden. Beschäftigte in möglichst allen Lebenslagen und Lebensphasen sollen so eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (er-)leben können. Eine gelungene Balance der Interessen des Arbeitgebers und den vielfältigen Interessen der Beschäftigten setzt eine Kultur der Offenheit und der gegenseitigen Rücksichtnahme im Sinne von Geben und Nehmen voraus. Die Kommunikation darüber sowie ein konstruktiver Umgang mit Grenzen wie z.B. Öffnungszeiten ist ein wichtiger Bestandteil von guter Führung und Zusammenarbeit und soll aktiv unterstützt werden. Mit der Umsetzung des audit sollen Motivation und Leistungsfähigkeit weiter verbessert werden. Eine gelebte familien- und lebensphasenorientierte Verwaltungskultur bedeutet nicht nur eine Wertschätzung und Bindung des Bestandpersonals sondern erleichtert auch die Personalgewinnung und trägt dazu bei, dass die Samtgemeinde eine noch attraktivere Arbeitgeberin wird.

Stand: 10. Dezember 2023

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilisierung der Arbeitszeit und Schaffung einer hohen Zeitsouveränität durch Verzicht auf eine Kernarbeitszeit
- Familienbedingte Teilzeitarbeit
- Bezahlter Sonderurlaub für familiäre Ereignisse
- Familiengerechte Terminorganisation
- Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen
- Etablierung und Ausweitung des Mobilens Arbeitens
- Gesundheitsmanagement

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Sichtbar machen der Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeitgestaltung bei familiären Notlagen
- Etablierung eines jährlichen Gesundheitstages
- Evaluierung der Dienstvereinbarung zur mobilen Arbeit zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Pflege
- Optimierung der internen Kommunikation über das Intranet / die Mitarbeiter-App zu Angeboten und Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Ergänzung des Internetauftritts mit einer eigenen Karriereseite
- Auseinandersetzung mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie der Gestaltung konkreter Lösungen durch die Führungskräfte
- Prüfung der Schaffung von Kommunikationsinseln
- Verbesserung der Weiterbildungsmöglichkeiten für Beschäftigte in Teilzeit / Elternzeit
- Prüfung der Einführung von Zeitwertkonten oder Lebensarbeitszeitkonten
- Unterstützung von Beschäftigten mit pflegebedürftigen Angehörigen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Pflege